

2025 年 11 月 17 日

LGBTQ+などへの取り組みを評価する「PRIDE 指標 2025」において NTTアーバンソリューションズグループ5社で「ゴールド」を受賞

NTTアーバンソリューションズグループ（代表企業：NTTアーバンソリューションズ株式会社、本社：東京都千代田区、代表取締役社長 池田 康）5社は、一般社団法人 work with Pride^{※1}（以下「wwP」）が策定した、職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティ（以下「LGBTQ+」）への取り組みに関する指標である「PRIDE 指標 2025」^{※2}において、「ゴールド」を受賞したことをお知らせします。

■NTTアーバンソリューションズグループ5社の受賞歴

- ・NTTアーバンソリューションズ株式会社（2022年より4年連続）
- ・株式会社NTTアーバンソリューションズ総合研究所（初受賞）
- ・NTT都市開発株式会社（2017年より9年連続）
- ・株式会社NTTファシリティーズ（2016年より10年連続）
- ・NTTアーバンバリューサポート株式会社（2019年より7年連続）
（前身であるエヌ・ティ・ティ都市開発ビルサービス株式会社での受賞含む）



※1 企業などの団体において、LGBTQ+に関するダイバーシティ・マネジメント促進と定着を支援する団体 (<https://workwithpride.jp/>)

※2 wwPがめざす「企業・団体などの枠組みを超えてLGBTQ+が働きやすい職場づくりを日本で実現する」ことを目的に策定された指標であり、以下の5つの指標で構成されています

- ・Policy（行動宣言）
- ・Representation（当事者コミュニティ）
- ・Inspiration（啓発活動）
- ・Development（人事制度、プログラム）
- ・Engagement／Empowerment（社会貢献・渉外活動）

■NTTアーバンソリューションズグループのLGBTQ+の取り組みについて

誰もが、自分らしく安心して働ける職場・社会の実現に向けて、全社員研修に加え、社員の配偶者や家族に関わる制度全般の適用を同性パートナーにも拡大し、LGBTQ+当事者とALLY（アライ）※3による交流会を実施するなど、LGBTQ+に関する継続的な理解促進・風土づくりに積極的に取り組んできました。

今後も「ダイバーシティ&インクルージョン」を主要な経営戦略に位置づけ、性別・年齢・人種・国籍・障がいの有無・性的指向・性自認・性表現などにかかわらず、多様な人材が活躍できる職場づくりを推進していきます。

※3 LGBTQ+に対する理解があり、支援する仲間のこと



LGBTQ+当事者とALLYによる交流会（2025年1月）



TOKYO Pride2025パレード出発前（2025年6月）

【お問い合わせ先】

NTTアーバンソリューションズ株式会社 広報室 小張・阿部

nttus-pr@ntt-us.com